

## ASSEMBLEIA DELIBERATIVA PLR TIJOÁ

# A DECISÃO É DOS TRABALHADORES!

**Negociação aconteceu no último dia 10 de outubro e proposta não contempla. Sinergia CUT realizará assembleia nesta quarta-feira, 06 de novembro, às 16h. Participe!**

Confira abaixo a proposta de PLR que a empresa apresentou para o Sindicato e que irá para a deliberação dos trabalhadores:

### PROGRAMA DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL ANUAL / PLR

#### Metas:

As metas são divididas em duas categorias:  
▲ Meta EBITDA: caso a meta mínima de EBITDA não seja alcançada, não haverá pagamento de RVA / PLR. Caso a meta seja alcançada, fica assegurado aos colaboradores da Usina e escritório do Rio de Janeiro, exceto os gerentes, o pagamento de acordo com o correspondente múltiplo de salários.

▲ Metas empresa: são constituídas de indicadores de performance da empresa e terão pesos determinados para cada meta. Serão aplicadas apenas aos diretores e gerentes.

#### Múltiplos de Salários

- ▲ Gerentes: 2 salários
- ▲ Coordenadores: 1 salário
- ▲ Demais profissionais: 1 salário
- ▲ A referência de salário será o do mês de dezembro de 2024 ou o último salário mensal básico recebido em 2024 ▶▶▶

### REGRAS GERAIS DO PROGRAMA

#### Admissões

- ▲ Admitidos até outubro participarão do programa recebendo de forma proporcional ao período trabalhado.
- ▲ O mês de admissão será considerado integralmente no cálculo da RVA/PLR caso a contratação seja efetuada até o dia 15 do mês. Após este dia, o mês será desconsiderado para efeitos de cálculo.

#### Término de Vínculo com a Empresa

- ▲ Aqueles que terminarem o vínculo com a empresa de forma voluntária não terão direito ao pagamento da RVA/PLR.
- ▲ Aqueles que terminarem o vínculo com a empresa por iniciativa da empresa, terão direito ao pagamento da RVA/PLR proporcional ao período trabalhado e somente após a apuração dos resultados das metas definidas.
- ▲ O mês do término do vínculo será considerado integralmente no cálculo caso o término do vínculo ocorra após o dia 15 do mês.

#### Afastamentos

- ▲ Os afastamentos de qualquer natureza na totalidade do ano de referência não darão direito ao pagamento da RVA/PLR.
- ▲ Os afastamentos de qualquer natureza por período inferior a 12 meses do ano de referência darão direito ao pagamento da RVA/PLR proporcional ao período trabalhado e somente após a apuração dos resultados das metas definidas.
- ▲ O mês do afastamento será considerado integralmente no cálculo caso o afastamento ocorra após o dia 15 do mês.

**Vem para Assembleia!** Diante da intransigência da empresa em apresentar uma proposta de PLR reducionista, o Sindicato decidiu por levar essa "proposta final" para a categoria e realizar assembleia deliberativa com o indicativo de rejeição. O objetivo com isso é a reabertura do processo negocial. Em caso de aprovação da proposta, será deliberada também a taxa negocial. Participe!

### METAS 2024

Valores em R\$ mil

META EBITDA					
	Tipo	Indicador	Definição da Meta	Meta	
1	Resultado	Margem EBITDA do Orçamento 2024	Atingir margem EBITDA de no mínimo 97% do valor aprovado no orçamento 2024	Atingir EBITDA mínimo de R\$124.826mil	
METAS EMPRESA					
	Tipo	Indicador	Definição da Meta	Meta	Peso das Metas
1	Operacional	Assegurar índice de indisponibilidade	Atingir índice de indisponibilidade meta para 2024 (Mês de dezembro)	Índice de indisponibilidade menor ou igual a 5%	50,0%
2	Custos	Orçamento de custos por gerência	Atingir o valor máximo do custo orçado de cada gerência (Pessoal, O&M, Ambiental, Seguros, Despesas Administrativas)	Atingir no máximo 97% do orçamento aprovado para a gerência	50,0%
					100,0%