

CS 2024

Trabalhadores da LEC Brasil deliberam proposta nesta sexta (6)

Terceira e última rodada de negociação aconteceu na última sexta-feira (30). Na ocasião, a empresa informou que não renovou o contrato com a CPFL, o que a levará a encerrar suas atividades de corte e religação. Ela oferece reajuste de 3,93% retroativo a maio. A decisão é dos trabalhadores!

Depois de três rodadas de negociação, sendo a última realizada no último dia 30, a Lec Brasil apresentou o que considerou a sua proposta final. Confira:

▶ Reajuste no salário e na alimentação de 3,93% pelo IPCA, retroativo a maio;

▶ Prorrogação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) por um (01) ano.

Avaliação e perda de representação

Na avaliação do Sindicato, apesar de ignorar a pauta de reivindicações dos trabalhadores, a empresa utilizou o IPCA apurado em maio e não o de abril. Com isso, o reajuste ficou em 3,69% mais 0,23% de aumento real.

Além disso, o Sindicato foi surpreendido, na última rodada, com a informação de que a Lec encerrou o contrato com a CPFL e que não terá mais em suas bases as atividades de corte e religação, continuando apenas com a leitura.

O Sindicato cobrou da Lec Brasil a relação das cidades que irão permanecer com a atividade de leitura. A intenção era manter os(as) trabalhadores(as) no Acordo, prorrogando

todas as cláusulas por mais um ano. Mas, a empresa informou que segue a convenção coletiva do Sindicato dos Empregados em Empresas de Prestação de Serviços a Terceiros, Colocação e Administração de Mão de Obra, Trabalho Temporário, Leitura de Medidores e Entrega de Avisos do Estado de São Paulo (Sindeepres). Por isso, não será mais possível continuar com a representação pelo Sinergia Campinas.

Pauta dos trabalhadores

Na segunda rodada, realizada em 10 de julho, a empresa trouxe um reajuste de 3,93% pelo IPCA para todos os itens. O Sindicato rejeitou a proposta na mesa e solicitou o retorno sobre a pauta de reivindicações dos trabalhadores. Ainda pediu um aumento maior na alimentação. Mas, a empresa ignorou.

Confira os principais itens da pauta aprovada pelos trabalhadores na assembleia deliberativa de 5 de abril:

▣ dividir os cartões do VA/VR, opção de cada trabalhador;



- ▣ acesso dos trabalhadores com o/a técnico de segurança do trabalho;
- ▣ inserir no ACT convênio médico/odontológico;
- ▣ isonomia no Plano de Cargo e Salário (leituristas têm piso e benefícios maiores);
- ▣ fim da dupla função (cadastro do cliente e inspeção - leitura progressiva e autorreligação);
- ▣ realização de eleição de CIPAA, pois não houve votação e todos(as) eleitos(as) foram indicação da empresa.

Trabalhador, participe da assembleia!