

CPFL PPGB

Valeu a insistência do Sindicato! É hora de decisão!

Sinergia CUT realiza, a partir desta segunda (3), assembleias para deliberar sobre a proposta da PLR, que após luta do Sindicato traz agora todos os indicadores das Áreas. Nos locais onde a proposta de ACT ainda não foi apreciada, assembleias deliberativas também serão realizadas. Trabalhador, agora é com você! Participe!

Depois de ter encaminhado correspondência com avanços na proposta da PLR, mas sem apresentar indicadores e metas para que o Sindicato pudesse debater com clareza junto aos trabalhadores, e antecipado a proposta “incompleta” por meio de sua Intranet, a CPFL PPGB divulgou nesta quinta (30) todos os indicadores que serão utilizados na PLR. Ela foi forçada a fazer isso diante da recusa do Sindicato em levar essa “proposta capenga” aos trabalhadores.

Valeu a insistência do Sinergia CUT! Agora, com a transparência da proposta, o Sindicato realiza assembleias deliberativas a partir desta segunda (3) referente à PLR 2018 e 2019 e ao ACT com prorrogação até 2020 nos locais onde ainda não foi apreciado. Na ocasião, também será deliberado a cobrança da taxa negocial.

Avaliação da proposta ponto a ponto

O Sindicato entende que a proposta teve avanços significativos. Vamos aos pontos:

☑ Inclusão de todos os trabalhadores que estão na ativa na CPFL dentro da garantia mínima de R\$ 4.800,00 de PLR no caso de atingimento de 100% das metas.

☑ Correção pelo índice de reajuste do ACT nos anos seguintes para o valor de R\$ 4.800,00.

☑ Diminuição do índice mínimo de atingimento das metas. Antes era 80% e agora é 75%. Lembrando que a superação das metas será pago somente no caso de atingir 100% delas por Área e será utilizado verba que era do Valor Pessoal (1% da folha que passou a ser 1,15% da folha).

☑ A graduação das faixas da PLR será diretamente proporcional ao índice de atingimento da meta. Por exemplo, caso o EBTIDA atinja 92%, sendo que o peso dele é de 40%, será calculado 92% de 40% do total da PLR. E assim sucessivamente.

☑ Criação de mais uma faixa de pagamento para o fator de desempenho. Antes, o adicional de 0,2 salários (20% do salário) só seria pago ao trabalhador no caso de atingir 100% das metas por área. Agora, caso a Área atinja 75% das metas (até 99%) cada trabalhador receberá 0,1 base mensal (ou 10% a mais do salário).

☑ Possibilidade de receber mais do que 1,6 salários de PLR. Isso porque existirá o rateio a ser pago para as Áreas que atingirem 100% das metas. Como funcionará: o total da verba de desempenho que não for pago para as Áreas que não



atingirem 100% será rateado de forma igual para os trabalhadores das Áreas que atingiram 100% das metas.

☑ As metas das Áreas serão as mesmas dos gestores. Assim, não haverá mais conflitos no local de trabalho por conta de direcionamento de atividades.

☑ O Sindicato terá reuniões periódicas com a empresa para o acompanhamento de todas as metas da PLR, inclusive das metas por Área.

☑ Todos as metas dos indicadores por Área serão disponibilizados aos trabalhadores. Dessa forma, haverá mais transparência nas atividades do dia a dia.

Trabalhador, a decisão é sua!

Agora, é a vez dos trabalhadores decidirem. Assembleias deliberativas acontecem a partir desta segunda (3). Participe! Porque...

...O momento é de luta!

Confira como será a composição da PLR 2018

		Composição indicadores - Pesos		
		Áreas Corporativas	Áreas Negócios	
Financeira	Indicadores Corporativos	40%	40%	EBITDA: demonstra de forma clara a geração de caixa obtida e resultado das operações.
	Indicadores Específicos Negócios	0%	30%	Indicadores Chave do Negócio: avaliação da performance operacional dos negócios.
Não financeira	Indicadores Específicos Áreas	60%	30%	Contrato de Metas da Área: metas específicas da área, considerando o desdobramento da estratégia do Grupo.
	Fator Desempenho	Garantir utilização de 100% da verba de 1% para movimentação por desempenho		Metas Específicas Área >100% Saldo = Para todos os trabalhadores das áreas que atingiram.

Áreas Negócios

- Presidência CPFL Paulista e Piratininga
- Presidência CPFL Brasil
- Presidência CPFL Geração

- Trabalhadores CPFL Paulista e Piratininga = Somatória do EBITDA consolidado dessas duas distribuidoras.
- Trabalhadores CPFL Brasil = EBITDA consolidado da CPFL Brasil
- Trabalhadores CPFL Geração = EBITDA consolidado CPFL Geração

Metas específicas dos negócios:

- Paulista e Piratininga: DEC, FEC e FER.
- Brasil: % de refaturamento, nº de UCs e nº de fornecedores
- Geração: disponibilidade, autos de infração, atendimento à recomendação da ONS

Metas por Área:

- Conjunto de metas variando de 6 a 7 por divisão, com acompanhamento do Sindicato

Adiantamento PLR 2018:

Será pago no mês de setembro o valor de R\$ 3.349,24.

		Targets PLR 2018		
Targets por grupo de cargos				
	<u># Nº de pessoas</u>	<u># Targets 100%¹</u>	<u># Fator Desempenho</u>	<u>Racional Fator Desempenho</u>
Grupo de Cargos	Eletricistas	2.184	1,4	1,6
	Assistentes	571	1,4	1,6
	Técnicos	839	1,4	1,6
	Analistas	646	1,4	1,6
	Engenheiros	173	1,4	1,6
	Total	4.413		
Valor referência mínimo		R\$ 4.200,00	R\$ 4.800,00	
Aplicação em 2018, aos admitidos até Agosto de 2018.				
Fórmula de cálculo PLR = TARGET REFERENCIAL x (FC x Peso) + (FN x Peso) + (FA x Peso)				

- Garantir utilização de 100% da verba de movimentação por desempenho estabelecida em ACT (1% da folha);
- Serão aplicados os targets definidos como **Fator Desempenho** para as áreas com resultado das metas **Específicas > que 100%**, sendo o saldo residual distribuído de forma igual aos trabalhadores das áreas que atingiram.

Publicação de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de Campinas e do Sindicato dos Energéticos do Estado de São Paulo. **Sede:** Rua Doutor Quirino, 1511 - Centro - Campinas, SP CEP: 13015-082. **Fones:** Campinas Sede (19) 3739-4600

Diretor de Comunicação: Paulo Robin

EXPEDIENTE

Redação: Débora Piloni (MTb 25172), Elias Aredes Jr. (MTb 26850), Lilian Parise (MTb 13522) e Nice Bulhões (MTb/MS 74)

Ilustração: Ubiratan Dantas E-mail: imprensa@sinergiaspcut.org.br

